



日前報導指出，在美國有部分的企業在面試時要求應徵者交出其臉書（Facebook）帳號及密碼，以供企業做為評估是否錄取之參考。企業這樣的舉動，遭論者類比為要求應徵者交出自家大門的鑰匙。據悉，企業此一傾向在九一一後有明顯增加之趨勢。

為因應此一趨勢所帶來的隱私疑慮，馬里蘭州在四月初已立法（撰稿時，此法尚待該州州長簽署）禁止雇主要求瀏覽或進入員工與應徵者的臉書或其他社交網站頁面，當然也包括禁止雇主取得員工或應徵者的臉書或社交網站帳號與密碼，或企圖成為員工及應徵者的「朋友」。

馬里蘭州此一立法，除了在保護員工或求職者的隱私之外，也是為了保障言論自由；且此一看似亦在保護應徵者及員工之法律，其實對企業亦有助益：其使原本處於法律灰色地帶的爭議問題明朗化，因而可使企業瞭解應如何因應，而可避免許多不必要的訴訟。

雖然輿論對此立法有許多贊同之聲，但亦不乏反對此一立法者，例如馬里蘭州的許多商業團體即認為瞭解求職者的社交活動，對於剔除不適任的應徵者，有其必要。

馬里蘭州此一立法乃率全美之先，其他各州可能亦陸續會提出類似法案。

相關連結

- [Maryland Law 1st in US to Protect Social Media Passwords](#)
- [Bill bans jobs from asking for passwords](#)
- [求職面試須交出臉書帳號、密碼，美企業恐涉侵犯隱私](#)

李婉萍 編譯整理

上稿時間：2012年04月30日

資料來源：

求職面試須交出臉書帳號、密碼，美企業恐涉侵犯隱私，NOWnews，<http://www.nownews.com/2012/03/21/91-2796610.htm> (最後瀏覽日：2012年4月18日)
Bill bans jobs from asking for passwords, NY Daily News, http://articles.nydailynews.com/2012-04-11/news/31326752_1_passwords-social-media-bradley-shear, (last visited April 18, 2012).
Maryland Law 1st in US to Protect Social Media Passwords, FindLaw, <http://commonlaw.findlaw.com/2012/04/employers-asking-for-an-employees-social-media-passwords-in-maryland-may-soon-be-banned-under-a-proposed-law-the-maryland.html> (last visited April 18, 2012).

文章標籤

