

[返回列表](#)[上一篇](#)[下一篇](#)

美國聯邦最高法院於Michigan v. EPA案中認定減碳措施需先考量成本效益



刊登期別

第27卷，第9期，2015年09月

隸屬計畫成果

建構我國永續能源發展法制整體架構計畫

王自雄

主任 編譯整理

上稿時間：2015年12月

文章標籤



推薦文章

你 可 能 還 會 想 看

紐約通過法案，將禁止企業使用未能通過偏見審計的自動化招募系統

紐約市議會於2021年11月10日通過紐約市行政法規的修正案，未來將禁止雇主使用未通過偏見審計（bias audit）的「自動化聘僱決策工具（Automated Employment Decision Tools）」，避免因為自動化工具導致的偏見與歧視，不當反映於雇主的最終聘僱決策。於該法所定義之「自動化聘僱決策工具」，係指透過機器學習、統計模型、數據分析或人工智慧之運算，以實質性協助或取代決策過程，影響最終聘僱決定。而聘僱決定包含篩選應徵者以及對員工工作成是否晉升之結果。偏見審計由獨立審計員針對自動化聘僱決策工具進行測試，藉以評估該自動化聘僱決策工具對於雇主依法應申報資訊的

日本發布以人為本AI社會原則

日本內閣於2018年6月15日決議組成跨部會之統合創新戰略推進會議，並於2019年3月29日發布AI戰略，其中的倫理面向為以人為本之AI社會原則(下稱AI社會原則)，希冀藉有效安全的活用AI，推動「AI-Ready社會」，以實現兼顧經濟發展與解決社會課題的「Society5.0」為最終目標。為構築妥善應用人工智慧的社會，AI社會原則主張應尊重之價值理念如下：(一) 尊重人類尊嚴的社會：AI應作為能激發人類發揮多樣能力和創造力的工具。(二) 多元性和包容性的社會（Diversity & Inclusion）：開發運用AI以共創多元幸福社會。(三) 永續性的社會（Sustainability）：透過AI強化科技，以創造能持續解決社會差距與環



英國提出「緊急應變與復原準則」強化災難時之應變規定

英國內閣辦公室（Cabinet Office）於2013年10月29日提出「緊急應變與復原準則：依循2004年國民緊急應變法之不成文準則」（Emergency Response and Recovery: Non statutory guidance accompanying the Civil Contingencies Act 2004），針對「應變與復原」作相關規定，以補充內閣辦公室於2006年1月1日提出「緊急準備規則」（Emergency Preparedness）對複合式緊急管理（Integrated emergency management, IEM）規定的不足之處。

英國「2004年國民緊急應變法」（The Civil Contingency Act 2004），為英國處理緊急事件之主要依據，「緊急應變與復原準則」即根據「2004年國民..

日本Spam對策研究會即將公布最終報告

最 多 人 閱 讀

- 二次創作影片是否侵害著作權-以谷阿莫二次創作影片為例
- 美國聯邦法院有關Defend Trade Secrets Act的晚近見解與趨勢
- 何謂「監理沙盒」？
- 何謂專利權的「權利耗盡」原則？

› 隱私權聲明

› 聯絡我們

› 相關連結

› 徵才訊息

› 資策會

› 網站導覽

財團法人資訊工業策進會 統一編號：05076416

Copyright © 2016 STLI,III. All Rights Reserved.